****

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020 INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE TENAMAXTLAN**

**OBJETIVO GENERAL**

Promover, elaborar y ejecutar políticas públicas a favor de las mujeres, transversalizando la perspectiva de género, atendiendo de esta manera las diversas problemáticas que enfrentamos, como el combate a la violencia en el seno de los hogares y la superación de la pobreza. También fomentaremos el liderazgo de las mujeres en diversos campos para lograr la igualdad de oportunidades.

**OBJETIVOS ESPECIFICOS**

1. Brindar el apoyo necesario cuando así se requiera a las mujeres del municipio por medio de asesorías (legal, Psicológica).
2. Promover la igualdad entre hombres y mujeres mediante una serie de talleres en las comunidades y cabecera municipal, con el fin de lograr la aceptación de nuevos roles de género, y dejar de lado los estereotipos.
3. Apoyar a la mujer Tenamaxtlense a lograr el liderazgo por medio de talleres, capacitaciones y charlas.
4. Garantizar la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, así como promover la no violencia de género.
5. Orientar y crear las condiciones que propicien el conocimiento de los derechos humanos en la población y faciliten la denuncia de delitos de género que sea objetiva.
6. Garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
7. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el municipio y consolidar la cultura democrática.
8. Reconocer a la mujer Tenamaxtlense que por su trayectoria, dedicación y desempeño ayudado al municipio o se ha desarrollado en actividades comunes en hombres.
9. Concientizar a la población en general para la autoexploración para la detección temprana de cáncer de mama.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **METAS** | | | | | |
| **NO.** | **DESCRIPCIÓN** | **ESTRATEGIA** | **EVIDENCIA** | **CANTIDAD ANUAL** | **RESPONSABLE** |
| 1.1 | Brindar el apoyo necesario cuando así se requiera a las mujeres del municipio por medio de asesorías (legal y Psicológica) | Implementar el servicio de asesoría psicológica y legal | Libro de registro | 600 | EQUIPO DE IMMT |
| 2.1 | Promover la igualdad entre hombres y mujeres mediante una serie de talleres en las comunidades y cabecera municipal, con el fin de lograr la aceptación de nuevos roles de género, y dejar de lado los estereotipos. | Talleres por parte del Instituto y participación por parte de otras áreas de Gobierno. | Listas de asistencia, fotografías | 6 |
| 3.1 | Apoyar a la mujer Tenamaxtlense a lograr el liderazgo por medio de talleres, capacitaciones y charlas. | Trabajar en conjunto con otras dependencias organizando una serie de talleres, actividades y dinámicas específicos para cada tema. | Material didáctico, listas de asistencia, fotografías | 4 |
| 4.1 | Garantizar la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, así como promover la no violencia de género. | Realizar difusión, mediante trípticos, así como la realización de talleres. | Trípticos, listas de asistencia, fotografías | 4 talleres |
| 5.1 | Orientar y crear las condiciones que propicien el conocimiento de los derechos humanos en la población y faciliten la denuncia de delitos de género que sea objetiva. | Realizar difusión, mediante trípticos, así como la realización de talleres informáticos con el área jurídica. | Listas de asistencia, fotografías y material didáctico. | 4 talleres |
| 6.1 | Garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. | Feria Informática realizada en conjunto de las diferentes dependencias y actividades por el 25 de noviembre día internacional de la no violencia, entregando “violentómetros” en las dependencias educativas, gubernamentales y de salud, a modo de prevención de la violencia | Fotografías | 1 feria |
| 7.1 | Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el municipio y consolidar la cultura democrática. | Realizar diferentes tipos de gestiones con aquellas áreas de Gobierno donde nos otorguen apoyos económicos y/o créditos con el fin de lograr que la mujer sea capaz de sobresalir en los diferentes ámbitos de trabajo | Convenios, programas |  | EQUIPO DE IMMT |
| 8.1 | Reconocer a la mujer Tenamaxtlense que por su trayectoria, dedicación y desempeño ayudado al municipio o se ha desarrollado en actividades comunes en hombres. | Convocatoria para la denuncia de mujeres que por su trayectoria han destacado dentro o fuera del municipio, merecen ser reconocidas | Convocatoria | 1 |
| 9.1 | Concientizar a la población en general para la autoexploración para la detección temprana de cáncer de mama. | Realizar la feria de salud en coordinación de la dirección de salud | Feria de la salud, fotografías | 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CALENDARIO DE ACTIVIDADES** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **No.** | **DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** | **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** |
| 1 | Asesoría Psicológica, legal y Trabajo Social | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 2 | Conferencias por parte del Instituto y participación por parte de otras áreas de Gobierno. |  | X |  | X |  |  |  |  | X |  | X |  |
| 3 | Talleres y dinámicas específicos para cada tema con otras dependencias |  |  | X | X | X |  |  |  | X |  | X |  |
| 4  5 | Realizar difusión, mediante el apoyo de diferentes instituciones | X |  |  |  | X |  |  |  | X |  |  | X |
| 6 | Feria informativa por el día 25 de noviembre día internacional de la NO violencia contra las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | X |  |
| 7 | Difundir “violentómetros” en las dependencias educativas, gubernamentales y de salud, |  |  |  | X |  | X |  |  |  | X |  | X |
| 8 | gestiones con aquellas áreas de Gobierno donde nos otorguen apoyos económicos | X |  |  | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Feria de la salud concientización de Cáncer de Mama |  |  |  |  |  |  |  |  |  | X |  |  |

** MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.**

**Misión:** Fortalecer y promover la Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades, a través de la institucionalización de Género y la transversalización de políticas públicas que fomenten el respeto a los derechos humanos y la dignidad de las mujeres en el municipio de Tenamaxtlán, impulsando así un proceso de valoración en lo individual y colectivo de las mujeres por medio del empoderamiento.

**Visión:** Ser el Instituto que promueva y fomente los valores y principios con Equidad e igualdad de Género y reduzca las brechas de desigualdad, permitiendo el acceso a una vida libre de violencia y el goce pleno de los derechos humanos.

**Valores:** Igualdad y equidad de género Prevención y erradicación de la violencia Empoderamiento y productividad Bienestar social.

**ORGANIGRAMA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE TENAMAXTLÁN**